



INTERNATIONAAL
VROUWEN
CENTRUM

STRATEGISCH BELEIDSPLAN IVC

2023 – 2026

VAN (IN)RICHTEN NAAR VERRICHTEN

Den Helder, juni 2023
versie – definitief



IJsselmeerstraat 154,
1784 MA Den Helder



www.ivcdenhelder.nl



i.vrouwen@kpnmail.nl



0223 – 634216



VOORWOORD

Met gepaste trots presenteert het Internationaal Vrouwen Centrum (IVC) hierbij haar strategisch beleidsplan 2023-2026. Dit beleidsplan geeft ons beleid weer voor de komende vier jaar. De doelen in dit plan zijn realistisch en concreet. Ze zijn door de medewerkers van het Internationaal Vrouwen Centrum opgesteld binnen de kaders van het beleid van de gemeente Den Helder.

Het IVC is immers een belangrijke partner van de gemeente Den Helder binnen het sociaal domein; zij is een verlengstuk in de wettelijke uitvoering van de participatiewet. Haar inkomsten bestaan voor het overgrote deel uit een subsidieverstrekking van deze gemeente. Het IVC levert onder andere een bijdrage aan de inzet van vrijwilligers voor activiteiten in de gemeente, persoonlijke ontwikkeling van kwetsbare vrouwen en de zelfredzaamheid, participatie, ondersteuning en sociale cohesie van vrouwelijke burgers in de gemeente Den Helder.

In de periode 2023-2026 zal het IVC zich verder inzetten om de bestaande diensten, activiteiten en ondersteuning te versterken en uit te breiden, in samenwerking met de maatschappelijke partners. Op deze manier draagt het IVC bij aan de lokale invulling van het sociaal domein met het doel de maatschappelijke participatie, (financiële) zelfredzaamheid en eigen kracht van (kwetsbare) vrouwelijke burgers te versterken.

Graag wil ik alle betrokkenen die hebben meegewerkt aan de totstandkoming van dit strategisch beleidsplan bedanken.

Namens het bestuur en de directie

Mevrouw A. Houtkooper
Voorzitter

INHOUD

STRATEGISCHE KOERS 2023 – 2026

01.

<u>Inleiding</u>	3
------------------	---

02.

<u>De organisatie</u>	6
-----------------------	---

03.

<u>Landelijke en lokale ontwikkelingen en het Internationaal Vrouwen Centrum</u>	9
--	---

04.

<u>Strategisch doelen en acties 2023 – 2026</u>	13
---	----

Bronnenlijst

Bijlagen

1.	<u>Stakeholdersanalyse</u>	18
2.	<u>Meerjarenplanning</u>	19
3.	<u>SWOT-analyse</u>	23

01 INLEIDING

Voor u ligt het strategisch beleidsplan 2023-2026 van het Internationaal Vrouwen Centrum (IVC).

Het plan geeft in hoofdlijnen het beleid en de strategische keuzes weer voor de komende vier jaar. Het beleid is een logisch vervolg op de bereikte resultaten, conform het strategisch beleidsplan in de periode 2020-2022.

BELANGRIJKSTE RESULTATEN 2020-2022

De doelstellingen van het strategisch beleidsplan 2020-2022 waren:

- Organisatie;
- Innovatie;
- Samenwerking.

Alle doelen van dat strategische beleidsplan zijn behaald door praktische vertalingen naar de werkvloer te realiseren. Eén van de praktische acties rondom organisatie was de dagelijkse terugkerende taken verdelen tussen verschillende teams: team communicatie, team veiligheid, team IVC- Participatieladder Model (IPM) en het team Erasmus Plus. Deze teams werken ieder met een gedetailleerde en digitale agenda en daarbij zijn de agenda's aan elkaar verbonden zodat er voor een ieder een duidelijk overzicht ontstaat en overlapping in taken wordt voorkomen. Het digitaliseren van materialen en vrijwilligers meer digitaal vaardig maken, is een ander praktisch speerpunt. Het communicatiemateriaal van het IVC, zowel analoog als digitaal (sociale media) wordt in een nieuwe huisstijl gestoken. We zullen hier de komende jaren aandacht voor blijven houden en optimaliseren.

Een voorbeeld van een innovatief resultaat in de IPM is een groeidocument voor deelnemers, het zo genoemde 'Trotsdocument'. Daaraan is ook een jaarlijkse 'Trotsdag' gekoppeld. Als voorbeeld voor een meer maatschappelijk innovatief resultaat kan het Project Oekraïense vrouwen en kinderen genoemd worden. Vanwege de oorlog in Oekraïne en het fors aantal Oekraïense deelnemers (vrouwen en kinderen) is dit project in 2022 georganiseerd, waarbij 6 nieuwe trainingen zijn gerealiseerd. Daarnaast is de afgelopen drie jaar door het IVC een aanbod ontwikkeld voor vrouwelijke (kwetsbare) doelgroepen op het gebied van sociale activering, ondersteunende begeleiding en (re)integratie.

Ten behoeve van de interne samenwerking is er een tevredenheids-, en veiligheidsonderzoek uitgevoerd onder de vrijwilligers. Alleen al het bespreekbaar maken van deze kritische factoren levert een groter samenhorigheidsgevoel en gezamenlijke draagvlak voor het IVC op. Met betrekking tot de externe samenwerking zijn we er in geslaagd een periodiek overleg te ontwikkelen met de gemeente Den Helder waarbij er doelgerichter wordt afgestemd op elkaars beleid. Er is daarnaast een actieve samenwerking met de Consulenten Participatie gemeente Den Helder (CP) en Nieuwe Wet Inburgering. Een presentatie over de activiteiten van het IVC en een rondleiding tijdens een actieve IVC dag, hebben daar goed bij geholpen.

Het IVC heeft daarbij de afgelopen drie jaar ook geïnvesteerd in bestaande en nieuwe samenwerkingsverbanden. Dit heeft onder andere geresulteerd in een samenwerking met:

- ❑ Werkgroep Schuldenvrij:
 - Financieel Fit Huis Het Fundament,
 - Kredietbank,
 - Humanitas,
 - Buddy app.
- ❑ Innovatieproject Samen staan we sterk in opleiding en zorg met:
 - Aristozorg,
 - Zorggroep Tellus,
 - Woonzorggroep SAMEN.
- ❑ Bocah Donya:

Etnische problematiek rondom kinderen en hun ouders die kunnen leiden tot dwang of geweld. Het IVC verleent haar expertise op het gebied van Intercultureel Vakmanschap en begeleidt in casussen en trainingen.

Al deze activiteiten hebben geleid tot een groei van het vrijwilligersbestand van 32 naar een kleine 48 vrijwilligers in de periode 2020-2022.

STRATEGISCH BELEID 2023 - 2026

De komende jaren zal het IVC het huidige beleid continueren en versterken met aandacht voor zowel landelijke als lokale ontwikkelingen, in het bijzonder op het gebied van de Participatiewet. Zij wil haar positie hierin versterken en investeren in samenwerkingsverbanden die hier in positieve zin aan bijdragen.

In dit plan geeft het IVC aan wat de ambities voor de komende vier jaar zijn. De professionals van het IVC hebben in een brainstormsessie het concept beleidsplan opgesteld. Het bestuur heeft het concept besproken, waar nodig aangevuld en vastgesteld.

De focus zal liggen op participatie; passende activiteiten van sociale activiteiten tot uitstroom naar betaald werk op eigen werk- en denkniveau, inclusie; een plek creëren voor alle vrouwen in Den Helder ongeacht opleidingsniveau, origine en etniciteit, samenwerken; het realiseren van langdurige samenwerkingsverbanden met bestaande en nieuwe partners en duurzaamheid; doelbewust milieuvriendelijk ondernemen.

Het strategisch beleidsplan staat niet op zichzelf. Het beleid van de gemeente Den Helder is een belangrijke leidraad voor onze toekomstige strategische keuzes.

LEESWIJZER

Het strategisch beleidsplan is als volgt opgebouwd: In hoofdstuk 2 wordt een beeld geschetst van de organisatie en de uitgangspunten van de organisatie beschreven. In hoofdstuk 3 wordt een kort overzicht gegeven van de landelijke en lokale ontwikkelingen die leiden tot onze strategische doelstellingen voor de komende vier jaren. In hoofdstuk 4 worden de strategische doelen voor de komende vier jaar geformuleerd.



“HET IS ONZE MISSIE VROUWEN TE EMPOWEREN NAAR SOCIALE ZELFREDZAAMHEID EN FINANCIËLE ONAFHANKELIJKHEID!”

02 DE ORGANISATIE

Het IVC is een vrijwilligersorganisatie geïnitieerd door gemeente Den Helder vanaf 1985 tot heden. De gemeente Den Helder werkt nauw samen met het IVC aangaande de verwijzing van vrouwen die een uitkering ontvangen op grond van de Participatiewet. Deze vrouwen ontvangen een brief van de gemeente waarbij zij zich op het gebied van werk, re-integratie en participatie dienen te melden bij het IVC voor het verrichten van vrijwilligerswerk en/of het volgen van re-integratie trainingen. Om de samenwerking met de gemeente Den Helder optimaal te houden organiseert het IVC twee keer per jaar een presentatie en rondleiding aan een groep Consulente Participatie en Nieuwe Wet Inburgering over en op het IVC. Zo vindt er een warme overdracht plaats van vrouwen die vanuit de gemeente naar het IVC komen voor een cursus of vrijwilligerswerk.



Op 1 januari 2023 zijn er drie medewerkers werkzaam bij het IVC, ondersteund door gemiddeld 42 ervaren vrijwilligers. Naast de parttime directeur bestaat het personeel uit twee parttime ondersteunende krachten (tezamen 1 fte). De vrijwilligers zijn o.a. actief als taalcoach, trainer/coach, persoonlijke ontwikkelaar, activiteitenbegeleider, systeembeheerder, baliemedewerker, vertrouwenspersoon of bestuurslid. Verder lopen er jaarlijks diverse studenten stage (mbo en hbo) bij het IVC, daar het IVC een erkend leerbedrijf is. Het vrijwillige bestuur van het IVC bestaat uit vijf onbezoldigde leden.

BELANGRIJKSTE SAMENWERKINGSPARTNERS VAN HET INTERNATIONAAL VROUWEN CENTRUM¹

LOKAAL

Gemeente Den Helder, Woningstichting, Parlan, Het Blijf van mijn Lijf huis, het Taalhuis, School 7 Kopgroep Bibliotheken, MEE de Wering, Humanitas, HKN, De Brede School, Scholen en Schakel aan Zee, Woonzorggroep SAMEN, Tellus en Aristo, Bocah Donya, VONK (ROC), de AZC's, de etnisch-religieuze organisaties en vanzelfsprekend ook de voor ons belangrijke vrijwilligers en deelnemers.

REGIONAAL EN NATIONAAL

Het Regionaal Platform Arbeid (RPA), Eer en Vrijheid, Ministerie van SZW, Movisie, Stichting Lezen en Schrijven, Pharos, Landelijk Taalakkoord, Het Begint met Taal, Nationaal Agentschap Erasmus+, UWV.

INTERNATIONAAL (EUROPEES)

Erasmus+, The European Association of Adult Learning, The World Wide Bienale of Validation of Prior Learning, UNESCO, European Summit Mentoring.

UITGANGSPUNTEN VAN HET INTERNATIONAAL VROUWEN CENTRUM

Het IVC zet zich vanaf 1985 in voor de integratie, participatie en emancipatie van vrouwen in Den Helder. Dit betekent dat alle vrouwen, verbonden aan Den Helder, zowel allochtoon als autochtoon, als deelnemer en/of als vrijwilliger welkom zijn. Ontmoeting staat voorop, doorgroei is het streven.

Het IVC is een expertisecentrum en leer-werkbedrijf dat specifieke ondersteuning en begeleiding biedt aan kwetsbare groepen vrouwen in Den Helder, in het bijzonder migranten vrouwen, vrouwen uit gesloten gemeenschappen, sociaal armen, vrouwen met een lage sociale ontwikkeling, vrouwen met een leerachterstand, laaggeletterden, vrouwen die slachtoffer zijn van (eer)geweld, met als doel deze vrouwen te activeren, te empoweren.

¹ Zie bijlage 1 voor stakeholderslijst

DOEL IVC

Het IVC stelt zich ten doel een bijdrage te leveren aan het emancipatie-, en integratieproces van (migranten)vrouwen in Den Helder. Tevens draagt zij bij aan het verkrijgen van een gelijkwaardige positie van (migranten)vrouwen in de Nederlandse samenleving met behoud van eigen cultuur. Het IVC wil de wederzijdse integratie bevorderen.

KERNTAKEN IVC

Vanuit de doelstelling komt het IVC tot de volgende kerntaken:

- Het IVC organiseert cursussen, activiteiten en projecten om vrouwen te helpen bij het integratie-, participatie-, emancipatie-, en bewustwordingsproces binnen de Helderse samenleving.
- Het IVC coacht vrouwen naar verdere opleiding, stage, vrijwilligerswerk en betaald werk.
- Zij empowered vrouwen naar sociale zelfredzaamheid en financiële onafhankelijkheid.
- Het IVC organiseert activiteiten en projecten om vooroordelen weg te nemen tussen verschillende migrantengroepen (onderling) en de autochtone bevolking. Wederzijdse integratie.
- Het IVC heeft een signalerende functie op het gebied van: problemen waar de vrouwen tegenaan lopen (luisterend oor), relationeel, huiselijk en eer-gerelateerd geweld.
- Het IVC is een expertisecentrum Intercultureel Vakmanschap: zij deelt kennis door het geven van presentaties, lezingen en projecten waardoor intern en extern taboes en taalbarrières doorbroken worden.

Het IVC werkt met het IVC Participatieladder Model (IPM), een wetenschappelijk gevalideerd model met Europese erkenning, dat kansen biedt voor de kwetsbare groepen om zich na sociale activering op te werken naar vrijwilligerswerk en in een veilige en deskundige omgeving een schat aan werkervaring op te doen. Waarna zij door deel te nemen aan diverse integratie en competentie trainingen uit kunnen stromen naar hetzij opleiding, hetzij vast werk. Stijgen op de ladder, persoonlijke groei, staat hierbij centraal. Het IVC werkt samen met andere organisaties en instellingen en vormt een groot netwerk waarvan de resultaten terugstromen naar de deelnemers van het IVC.

03 LANDELIJKE EN LOKALE ONTWIKKELINGEN EN HET INTERNATIONAAL VROUWEN CENTRUM

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) stimuleert arbeidsparticipatie door middelen beschikbaar te stellen aan gemeenten ten behoeve van re-integratie inspanningen, sociale werkvoorziening en loonkostensubsidies. Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De verantwoordelijkheid voor de Participatiewet ligt bij de gemeenten. De gemeente Den Helder werkt nauw samen met het IVC aangaande de verwijzing van vrouwen die een uitkering ontvangen op grond van de Participatiewet.

LANDELIJKE ONTWIKKELINGEN

Sociaal maatschappelijk zijn er allerlei ontwikkelingen die leiden tot de actuele noodzaak om het IVC in te zetten voor activiteiten die een impuls kunnen geven aan integratie en participatie. In de eerste plaats is dat het arbeidsmarkttekort in verschillende sectoren waardoor werkend Nederland in de knel komt. Vervolgens zijn economische factoren zoals inflatie en energietransitie debet aan het steeds complexer worden van de financiële balans. Parallel daaraan leidt dit tot persoonlijke en gezinsproblematiek waaronder armoede en schulden. Tenslotte is de inclusieve samenleving niet zo vanzelfsprekend voor iedereen. Dit betekent dat niet alle burgers van Nederland gemakkelijk participeren in de maatschappij. Helaas is het nog altijd zo dat een grote groep vrouwen door culturele invloeden of anderszins daarin extra hulp en ondersteuning nodig hebben. Taboes, cultuurinvloeden, taalbarrière en ook persoonlijke schroom spelen daar een rol in. Het IVC van Den Helder is een praktisch uitvoerende kennisorganisatie op het gebied van cultuur en vrouwen, die opereert op het snijvlak van sociaalmaatschappelijke bewegingen en persoonlijke ontwikkeling.

LOKALE ONTWIKKELINGEN

Passend bij de nationale sociaal maatschappelijke ontwikkelingen zien we lokaal dezelfde thema's: krapte op de arbeidsmarkt, schuldenproblematiek, armoede, eenzaamheid, laaggeletterdheid, participatie problemen en moeite om een inclusie samenleving te omarmen. Het IVC ziet daarin vooral problematiek rond jonge vrouwen met een andere etnische achtergrond. Mantelzorgers, speciaal in relatie tot dementie zijn een aparte doelgroep. Het IVC participeert in verschillende groepen die zich met deze thema's bezig houden. Hieronder wordt op een aantal thema's ingegaan, waarbij we menen dat het IVC daarin veel te bieden heeft.

PARTICIPATIE

Het IVC zorgt voor passende activiteiten van sociale activiteiten tot uitstroom naar betaald werk op eigen werk- en denkniveau. Het IVC empowered vrouwen naar zelfredzaamheid en financiële onafhankelijkheid. Het IVC biedt voor alle migranten kansen door het volgen van de trajecten die specifiek zijn ontwikkeld voor en vanuit het oogpunt van de niet-westerse migrant. Deze trajecten zijn wetenschappelijk gevalideerd en genieten Europese bekendheid. Speerpunt blijft hierin financiële onafhankelijkheid waarbij de deelnemer streeft naar ontwikkeling. Dit kan uitstroom van uitkering naar (vrijwilligers)werk betekenen, maar ook begeleiding van werk naar werk, waarbij een promotie in functie of het verkrijgen van meer uren of een hoger uurloon de uitkomst kan zijn.

INCLUSIE EN INTERCULTUREEL VAKMANSCHAP

Het IVC creëert een plek voor alle vrouwen in Den Helder ongeacht opleidingsniveau, origine en etniciteit. De komende periode ligt de focus extra op jonge vrouwen met een etnische achtergrond. Het IVC gaat zich de komende jaren richten op de vraag vanuit meisjes en jonge vrouwen uit gesloten gemeenschappen in Den Helder. De vraag neemt toe naar een veilige onafhankelijke plek zoals ook de vraag naar advies, expertise, begeleiding van gesprekken en training voor meisjes, jonge vrouwen en hun ouders. De vraag komt voort uit het feit dat de leden van de gemeenschap als collectief minder meebeweegt met de invloeden uit de

‘westerse samenleving’, waarin de meisjes en jonge vrouwen mede in en mee opgroeien. Het collectief staat boven het individu, waardoor er problemen kunnen ontstaan in dwang en druk van het individu. Het IVC wil zich (nog) meer gaan richten op het delen van expertise door middel van het geven van trainingen aan professionals die werken met mensen uit de doelgroep, zodat de aandacht voor intercultureel vakmanschap ontstaat of vergroot wordt. Naast deze training ‘Intercultureel Vakmanschap’ wordt een training ‘Eer-, en Relationeel Geweld’ opgezet, waarmee een andere zienswijze beoogd wordt in de gemeenschap.

SCHULDEN EN ARMOEDEBELEID

Het IVC heeft een samenwerkingsverband met Financieel Fit Huis Het Fundament, de Kredietbank, Humanitas en de Buddy app in Werkgroep Schuldenvrij. Het IVC is partner van Financieel Fit en verzorgt budgetteringstrainingen aan vrouwen. In deze training komen naast financieel management ook gezonde en betaalbare voeding en een gezonde levensstijl aan de orde. Gezien de stijgende financiële problematiek lijkt dit een speerpunt voor het IVC, passend bij het vergroten van participatie.

KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT

Uit onderzoek van het IVC in samenwerking met de Radboud Universiteit blijkt dat meer dan 50% van de allochtone bevolking niet of niet volledig aan het werk is. Om gebruik te maken van dit potentieel ontwikkelde het IVC het Participatieladder Model (IPM). Dit model maakt het mogelijk voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, in het bijzonder niet westerse migranten, op te klimmen van geïsoleerd naar uitstroom naar betaald werk. De trainingen die het IVC hiervoor inzet zijn geschreven vanuit het oogpunt van de niet westerse migrant maar zijn ook goed werkend bij westerse mensen. Er is vooral aandacht voor problematiek rond het ontbreken van of niet gevalideerde diploma's, ontbreken van kennis van de arbeidsmarkt, het niet hebben van een netwerk en het ontbreken van de competenties en initiatief tonen, jezelf profileren in het presenteren. Juist deze laatste elementen zijn leerdoelen in onze pré EVC empowerment training ‘Spreek je Uit!’ en EVC training ‘Persoonlijk Ondernemerschap’.

SAMENWERKEN

Uit voorgaande blijkt dat het IVC activiteiten eigenstandig onderneemt om participatie en inclusie te bevorderen, echter daarin ook de samenwerking zoekt met verschillende partners en expertisecentra. Het IVC streeft naar het realiseren van langdurige constructieve samenwerkingsverbanden met bestaande en nieuwe partners. Samen kom je verder en geeft consistentie aan een gezonde toekomst van het IVC en haar doelen.

DUURZAAM ONDERNEMEN

Wij zijn ons als organisatie bewust van onze bijdrage aan vervuiling en willen hierin actie ondernemen om dit te minimaliseren: we willen meer duurzame keuzes maken als organisatie.

Hierbij valt te denken aan het verder digitaliseren van les,- en foldermaterialen, gebruik van minder papier, geen gebruik maken van wegwerpmaterialen, inkopen van duurzame en lokale producten, daar waar mogelijk hergebruiken van spullen en het gescheiden afval verzamelen. Daarnaast organiseren we in de winter een warme truien dag en verlagen wij de temperatuur op onze locatie naar 18 graden. We nemen onze deelnemers mee in onze acties om op deze wijze ook bij hen meer bewustwording te creëren en onze bijdrage te leveren aan een groter geheel.



STRATEGISCHE DOELEN EN ACTIES 2023 -2026

Een toekomstbestendig Internationaal Vrouwen Centrum

De afgelopen drie jaar hebben wij met elkaar veel aandacht besteed aan het richten van het IVC; waar gaan we heen, wat gaan we doen, wat worden onze kaders en strategische doelen.

De komende vier jaar wil het IVC hiermee haar organisatie verder bestendigen, met oog voor onze kwetsbare doelgroep. Het bestuur zal zich in deze periode blijven inzetten om de organisatie op deze wijze verder te ontwikkelen en mede vorm te geven. Het bestuur verricht haar taak op vrijwillige basis, maar is zich ervan bewust dat vrijwillig niet vrijblijvend is. Samenwerken en verbinding zijn voor het bestuur belangrijke kernwaarden.

De inkomsten van het IVC komen voor het overgrote deel uit de subsidie van de gemeente Den Helder die jaarlijks opnieuw wordt vastgesteld (opdrachtformulering). De activiteiten van het IVC, zoals deze op dit moment plaatsvinden, vragen om een continue borging en verstrekking van subsidie zodat we onze werkzaamheden kunnen continueren. De gemeente kan het IVC helaas niet ondersteunen in een meerjarige financiële afspraak, waardoor jaarlijks afwegingen moeten worden gemaakt op basis van de toegekende subsidie. Dit is van invloed op de ontwikkeling van het IVC wanneer wij meer willen kijken naar de langere termijn.

Kansen voor het IVC zien wij ten aanzien van 'inkoop' projecten door deze uit te breiden. Wij richten ons hierbij op werkzaamheden die direct bijdragen aan het doel en de missie van het IVC; de positie van de vrouwen binnen gemeente Den Helder versterken. Participeren binnen verschillende samenwerkingsprojecten leidt tot een financiële vergoeding waardoor het mogelijk wordt om meer uren in te zetten en het aanbod en/of de participatie binnen en buiten de gemeente van het IVC te vergroten. Door meer activiteiten en financiën worden we tevens minder kwetsbaar als organisatie. Namelijk, hierdoor wordt het mogelijk om meer medewerkers in te zetten en hun kennis te vergroten, dit vergroot de toekomstige draagkracht van het IVC.

Het IVC focust zich de komende vier jaar strategisch op een aantal maatschappelijk verantwoorde doelen die tevens passend zijn bij de regionale ontwikkelingen. Daarmee beoogt het IVC zinvol en gericht haar verantwoording te nemen in knelpunten en problematiek die specifiek in de gemeente Den Helder speelt. De strategische doelen zijn participatie, inclusie & cultureel vakmanschap, langdurig constructief samenwerken en duurzaam ondernemen. Ze worden hieronder toegelicht.

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1:

PARTICIPATIE

Het IVC versterkt en verbreedt het bestaande dienstverleningsaanbod voor (kwetsbare) vrouwelijke doelgroepen op het gebied van sociale activering, ondersteunende begeleiding en (re)integratie met name richting de tekort sectoren (zorg, welzijn, techniek).

Hierbij denken wij aan:

- ❑ Lokaal arbeidsmarktonderzoek:
 - Verzamelen van bestaande gegevens van gerenommeerde bronnen
 - Kleinschalig kwalitatief en/of kwantitatief onderzoek van de lokale marktbehoefte: wat wil de Helderse vrouwelijke burger in het kader van werken waarmee een impuls gegeven kan worden aan het oplossen van het arbeidsmarkttekort
 - Formuleren van jaarlijks beleid en acties op grond van deze informatie
- ❑ Uitvoering gehele participatieladder, sociale activering én integratie, geven van trainingen rond schuld en armoede, taalondersteuning, digitale vaardigheid:
 - Ontwikkel de Helderse vrouwelijke burger vanuit de behoefte in de markt;
 - Pas bestaande activiteiten aan bij de behoefte;
 - Voeg nieuwe activiteiten toe die bijdragen aan participatieaanbod.

STRATEGISCHE DOELSTELLING 2:

INCLUSIE EN INTERCULTUREEL VAKMANSCHAP

Het IVC draagt bij aan intercultureel vakmanschap van professionals werkzaam in Den Helder of verbonden aan Den Helder, waardoor een inclusieve samenleving bevorderd wordt.

Hierbij denken wij aan:

- ❑ Lokaal kwalitatief behoefte onderzoek (bekostigd):
 - Bij samenwerkingspartners en/of stakeholders van het IVC.
 - Op aanvraag van nieuwe partijen, samenwerkingspartners.
- ❑ Uitvoering van passende trainingen Intercultureel vakmanschap aan professionals (op het IVC of incompany):
 - Aanbieden van de standaard training Intercultureel vakmanschap.
 - Aanbieden van de standaard training + maatwerk (op grond van behoefte onderzoek).
 - Aanbieden van maatwerktraining (op grond van behoefte onderzoek).

STRATEGISCHE DOELSTELLING 3:

LANGDURIG CONSTRUCTIEF SAMENWERKEN

Het IVC verstevigt de samenwerking met de gemeente Den Helder en breidt haar samenwerking uit met andere partijen die bijdragen aan de gewenste toekomst van de gemeente op gebied van participatie, integratie en inclusie.

Hierbij denken wij aan:

- ❑ Continueer (pro)actief en periodiek overleg met de Gemeente Den Helder om hen te informeren over de activiteiten en ontwikkelingen van het IVC, waarmee de activiteiten transparant zijn, beoogde en bereikte doelen inzichtelijk zijn en op die manier gezamenlijk draagvlak wordt bereikt.
- ❑ Intensiveren van de samenwerking met bestaande samenwerkingspartners zoals zorg- en welzijnsinstellingen, onderwijs en onderzoek de samenwerking in andere sectoren zoals horeca, techniek of logistiek.
- ❑ Participeren in (sociale)wijkteams op basis van de vraag in de verschillende wijken van Den Helder, specifiek vanuit de expertise van het IVC op het gebied van Intercultureel Vakmanschap.
- ❑ Zorg dat de (toekomstige) klant en samenwerkingspartners weten dat het IVC een kenniscentrum en erkend leerbedrijf is.
- ❑ Benut gericht promotie, communicatie mogelijkheden en social media zodat de bekendheid van de IVC activiteiten vergroot wordt zodat duidelijk is waarin het IVC ondersteunend kan zijn ten behoeve van participatie en inclusie.



STRATEGISCHE DOELSTELLING 4:

DUURZAAM ONDERNEMEN

Het IVC bevordert duurzaamheid in al haar onderzoekende, uitvoerende en samenwerkingsactiviteiten.

Hierbij denken wij aan:

- ❑ Het IVC sluit aan bij actuele maatschappelijke maatregelen geïnitieerd door de overheid, als wel door de gemeente Den Helder.
- ❑ Zo veel mogelijk gebruik te maken van digitale middelen en materialen, met als doel het papier gebruik te verminderen.
- ❑ Zo veel mogelijk gebruik te maken van duurzame materialen op locatie en in activiteiten.
- ❑ Het IVC verwerkt afval gescheiden.
- ❑ Het IVC verwerkt in communicatie (mail, website) duurzaamheid te beogen.
- ❑ Het IVC instrueert zijn (vrijwillige) medewerkers over zuinig zijn met papier, gas, water en licht op het IVC.
- ❑ Het IVC vraagt alle andere betrokkenen (bezoekers, deelnemers) rekening te houden met de uitgangspunten rondom duurzaamheid door bijvoorbeeld in uitnodigingen aan te kondigen een extra trui mee te nemen of op de fiets te komen.
- ❑ Het IVC reist zo veel mogelijk energiezuinig en bewust lokaal, nationaal en internationaal.

BIJLAGE 1: STAKEHOLDERSLIJST

Lokaal

1. [Gemeente Den Helder](#)
2. [Woningstichting Den Helder](#)
3. [Parlan](#)
4. [Het Blijf van mijn Lijf huis](#)
5. [Taalhuis](#)
6. [School 7 Kopgroep Bibliotheken](#)
7. [MEE & de Wering](#)
8. [Humanitas](#)
9. [HKN](#)
10. [Brede School IJsselmeerstraat](#)
11. [Scholen en Schakel aan Zee](#)
12. [Woonzorggroep SAMEN](#)
13. [Tellus](#)
14. [Aristo](#)
15. [Bocah Donya](#)
16. [VONK \(ROC\)](#)
17. [AZC's](#)
18. [Etnisch-religieuze organisaties](#)
19. [Vanzelfsprekend ook de voor ons belangrijke vrijwilligers en deelnemers.](#)

Regionaal en nationaal

1. [Het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid \(RPA\)](#)
2. [Eer en Vrijheid](#)
3. [Ministerie van SZW](#)
4. [Movisie](#)
5. [Stichting Lezen en Schrijven](#)
6. [Pharos](#)
7. [Landelijk Taalakkoord](#)
8. [Het Begint met Taal](#)
9. [Nationaal Agentschap Erasmus+](#)
10. [UWV](#)

Internationaal (Europees)

1. [Erasmus+](#)
2. [The European Association of Adult Learning](#)
3. [The World Wide Bienale of Validation of Prior Learning](#)
4. [UNESCO](#)
5. [European Summit Mentoring](#)

BIJLAGE 2: MEERJARENPLANNING

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1: PARTICIPATIE

Versterking en verbreding van het bestaande dienstverleningsaanbod voor (kwetsbare) vrouwelijke doelgroepen op het gebied van sociale activering, ondersteunende begeleiding en (re)integratie met name richting de tekort sectoren (zorg, welzijn, techniek).

Activiteiten	2024	2025	2026	2027
Lokaal arbeidsmarkt onderzoek: ▪ verzamelen bestaande gegevens, ▪ onderzoek naar behoefte, ▪ formuleren jaarlijks beleid op grond van deze informatie.				
Uitvoering gehele participatieladder, sociale activering én integratie, geven van trainingen rond schuld en armoede, taalondersteuning, digitale vaardigheid.				

STRATEGISCHE DOELSTELLING 2:

INCLUSIE EN INTERCULTUREEL VAKMANSCHAP

Het IVC draagt bij aan intercultureel vakmanschap van professionals werkzaam in Den Helder of verbonden aan Den Helder, waardoor een inclusieve samenleving bevorderd wordt.

Activiteiten	2024	2025	2026	2027
Lokaal kwalitatief behoefte onderzoek bij samenwerkingspartners en/of stakeholders of op aanvraag van nieuwe partijen.				
Uitvoering van passende trainingen (standaard en maatwerk) op het IVC of incompany.				

STRATEGISCHE DOELSTELLING 3:

LANGDURIG CONSTRUCTIEF SAMENWERKEN

Verstevigen van de samenwerking met de gemeente Den Helder en uitbreiden van de samenwerking met andere partijen die bijdragen aan de gewenste toekomst van de gemeente op het gebied van participatie, integratie en inclusie.

Activiteiten	2024	2025	2026	2027
Continueren periodiek overleg met de gemeente; informeren over de activiteiten en ontwikkelingen van het IVC, waarmee activiteiten transparant zijn, beoogde en bereikte doelen inzichtelijk zijn en gezamenlijk draagvlak bereikt wordt.	✓	✓	✓	✓
Intensiveren van de samenwerking met bestaande samenwerkingspartners en onderzoek mogelijkheden voor samenwerking in andere sectoren, zoals horeca, techniek of logistiek.			✓	✓
Participeren in (sociale) wijkteams op basis van vraag in de verschillende wijken.	✓	✓	✓	✓
Duidelijk uitdragen naar klant en samenwerkingspartners dat IVC een kenniscentrum en erkend leerbedrijf is.	✓	✓	✓	✓
Gericht benutten promotie en communicatie mogelijkheden, zodat bekendheid IVC wordt vergroot en duidelijk is waarin het IVC ondersteunend kan zijn ten behoeve van participatie en inclusie.	✓	✓	✓	✓

STRATEGISCHE DOELSTELLING 4:

DUURZAAM ONDERNEMEN

Bevorderen van de duurzaamheid in alle onderzoekende, uitvoerende en samenwerkingsactiviteiten.

Activiteiten	2024	2025	2026	2027
Aansluiting bij actuele maatschappelijke maatregelen geïnitieerd door de overheid als wel door de gemeente Den Helder.				
▪ Digitaliseren, ▪ afval scheiden, ▪ duurzame materialen gebruiken, ▪ energiebesparing, ▪ zo energiezuinig mogelijk reizen.				

BIJLAGE 3: SWOT-ANALYSE

STERKTES

Het IVC beschikt over kennis, ervaring en expertise:

- Kennis van de doelgroepen.
- Informatief.
- Cursussen zijn goed.
- Breed aanbod.
- Zeer brede kennis, multi inzetbaar.
- IPM- model.
- Jaren lange ervaring.

Inclusie: Iedere vrouw is welkom; er is voor iedereen een training op maat.

De kracht / kennis van de individuele vrouw naar voren halen:

- Elke vrouw kan komen (er zijn alleen vrouwen).
- Iedereen is en voelt zich welkom.
- Voor elke vrouw is er wel een training / cursus die bij haar past.
- Doorgroei mogelijkheden voor iedereen.

Op het IVC is de sfeer goed, wordt er geluisterd naar elkaar en goed samen gewerkt:

- We zijn goed in samenwerken.
- Luisteren naar elkaar.
- Warm zijn naar elkaar, goede sfeer.
- Oor voor iedereen.

Het IVC empowered vrouwen, maakt hen sterker, geeft hen perspectief, motiveert en inspireert:

- Vrouwen empoweren.
- Motiveren en inspireren.
- Zelfontplooiing.
- Geeft kansen aan vrouwen om deel te nemen in de Nederlandse cultuur.
- Is sterk in helpen van vrouwen met re-integratie van alle culturen.
- Ontmoeting.

Het IVC zet zichzelf goed op de kaart en blijft zich ontwikkelen:

- Onszelf op de kaart zetten.
- IVC blijft ontwikkelen.
- Wij zijn goed in beter worden.
- Is proactief.

Uniek concept: combineren van sociale activering en re-integratie in het wetenschappelijke gevalideerde IPM.

- Aanbieden van verschillende cursussen en trainingen.
- Het zelfvertrouwen van de vrouwen versterken.
- Erkende organisatie.

S

ZWAKTEN

Communicatie:

- Kan altijd beter.

Personeel / gelden:

- Te weinig vaste krachten.
- Te weinig FTE om volledig te professionaliseren en om meer projecten te kunnen pakken.
- Tijdens vakantie activiteiten te weinig vrijwilligers.
- Geen geld voor vaste krachten of materiaal.
- Vrijwilligers missen informatie, omdat ze er niet elke dag zijn.

Promoten IVC:

- Promoten van het IVC.
- IVC nog meer op de kaart zetten (kan beter, te weinig geld).

Gebouw:

- Gebouw te klein.

W

KANSEN

Doelgroepen:

- Nieuwe doelgroepen aantrekken waar we "geld aan kunnen verdienen".
- Asielcrisis is een kans voor IVC.

Aanbod:

- Contract met DUO afsluiten zodat ze kunnen betalen voor de lessen.
- Mannen groep of gemengd.

Personeel:

- Professionele psycholoog aannemen.
- Zoek meer professionele krachten die tijd aan het IVC willen geven.

Gelden / Inkoop:

- Sponsors zoeken.
- Doorstroming naar opleiding of baan.

Bekendheid:

- Mensen meer informeren over het IVC via social media en offline reclame maken.

Aanbod:

- Reguliere cursussen en opleidingen geven.
- Samenwerking zorggroep.

Krapte op arbeidsmarkt:

- Personeelstekort arbeidsmarkt: wij hebben een doelgroep die tot voor kort uitgesloten werd van de arbeidsmarkt, maar waar nu de oplossing ligt voor het probleem.

O

BEDREIGINGEN

- Minder subsidies, omdat gemeente steeds meer op haar bordje krijgt.
- Vluchtelingen/ migranten is geen populaire doelgroep.
- Financiële crisis, minder geld.
- Digitalisering, alles gebeurt online wij lopen achter.
- Slechts 1 FTE.
- Afhankelijk van subsidies (gemeente, overheid).
- Onderscheid houden tussen andere organisaties zodat het IVC altijd anders blijft. Er voor zorgen dat het IVC vergelijkbaar wordt.
- Gebrek aan economische middelen en meer specificaties.
- Positief beeld behouden van het IVC. Meer PR meer kanalen zodat de samenleving begrijpt wat het IVC precies doet.

T



INTERNATIONAAL VROUWEN CENTRUM



IJsselmeerstraat 154, 1784 MA Den Helder



www.ivcdenhelder.nl



i.vrouwen@kpnmail.nl



0223 – 634216

